

Договор N  
о проведении производственной практики

г. Москва

«   » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования города Москвы «Московский государственный институт индустрии туризма имени Ю.А. Сенкевича» (ГАОУ ВО МГИИТ им. Ю.А. Сенкевича), именуемое в дальнейшем «Институт», в лице ректора Собины Владимира Абрамовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

Стороны настоящего Договора договорились о проведении производственной практики для студента Института \_\_\_\_\_ на базе Предприятия по специальности/ направлению подготовки \_\_\_\_\_.

### 2. Права и обязанности Сторон

#### 2.1. Институт обязуется:

2.1.1. Выдать студенту задание на производственную практику и обеспечить практиканта дневником-отчетом.

2.1.2. Приказом по Институту назначить руководителя практики.

2.1.3. Организовать и направить студента на предприятие для предварительного собеседования и проведения инструктажа перед выходом на практику.

2.1.4. Отзывать студента с места проведения практики в случаях нарушения им трудовой дисциплины.

2.1.6. Обеспечить прохождение студентом предварительного медицинского освидетельствования.

#### 2.2. Институт имеет право:

2.2.1. Осуществлять контроль соблюдения сроков практики и ее содержания.

2.2.2. Отзывать студента с практики в случае нарушения Предприятием норм труда, указанных в п. 2.3.4 настоящего Договора.

#### 2.3. Предприятие обязуется:

2.3.1. Принять для прохождения производственной практики и предоставить рабочее место студенту на Предприятии.

2.3.2. Провести со студентом инструктаж по технике безопасности в установленном порядке под роспись студента и ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия.

2.3.3. Назначить руководителя практики от Предприятия.

2.3.4. Установить график работы студента с продолжительностью рабочего дня в соответствии со статьей 91 и статьей 92 ТК РФ:

- для лиц в возрасте от 15 лет до 16 лет - не более 24 часов в неделю (т.е. 5 часов в день);

- для лиц в возрасте от 16 лет до 18 лет - не более 36 часов в неделю (т.е. 7 часов в день).

Предоставлять перерыв для отдыха и питания не менее 30 минут в течение рабочего дня, два выходных дня в неделю (воскресенье, второй выходной день может быть предоставлен на неделе).

Запрещается привлекать студента до 18 лет к сверхурочной работе, работе в ночное

